

Interessado:	CETURB/ES
Assunto:	Reestruturação de Cargos Comissionados

Aos membros do Conselho de Administração,

Atualmente, a CETURB/ES enfrenta um aumento significativo no número de unidades sob seu controle. Este crescimento não apenas representa uma oportunidade estratégica para expandir nossa capacidade operacional, mas também para melhor atender de forma mais eficiente e eficaz os usuários que dependem dos serviços geridos pela companhia.

O plano de governo do Estado do Espírito Santo estabelece diretrizes claras, incluindo a reforma dos Terminais Urbanos de Integração, melhorias no sistema aquaviário, rodoviário, e a gestão da terceira ponte e da rodovia do sol, além de melhorias para o Sistema Transcol e Rodoviário, atribuindo à CETURB a responsabilidade primordial por essas iniciativas cruciais. Com o aumento no número de terminais sob nossa gestão, surge uma oportunidade evidente de elevar a qualidade dos nossos serviços. Isso implica em oferecer suporte mais rápido e eficiente aos usuários; resolver problemas com maior agilidade, e garantir a estrita conformidade com os padrões de segurança estabelecidos.

Desde que assumimos a Presidência da Companhia estamos buscando adequar a estrutura do Gabinete da Presidência e das demais Diretorias visando garantir que as metas e objetivos sejam alcançados dentro do contexto político, organizacional e das necessidades específicas da administração. Diante de tal fato, vislumbramos a necessidade de extinção e criação de Cargos Comissionados para assessoria direta ao Presidente e demais Diretores, bem como conduzir os trabalhos de setores da Companhia, com os seguintes objetivos:

- 1. Apoio Estratégico:** oferecer suporte estratégico em questões importantes e complexas, realizando análises aprofundadas, pesquisa de políticas e aconselhamento especializado.
- 2. Coordenação Interdepartamental:** facilitar a coordenação entre diferentes órgãos do governo, garantindo que as prioridades da Companhia sejam implementadas de maneira eficaz e coordenada em toda a administração.
- 3. Representação dos Diretores:** representar os Diretores em certas questões ou eventos, agindo como um emissário de confiança.
- 4. Ligação com Grupos de Interesse:** em casos específicos, ser designado para estabelecer e manter relações com grupos de interesse, organizações da sociedade civil e outras partes interessadas externas, ajudando a garantir que as políticas e iniciativas da companhia e do governo considerem uma variedade de perspectivas.
- 5. Assuntos Sensíveis ou Específicos:** lidar com questões sensíveis de forma confidencial e eficaz ou com questões específicas que exijam atenção direta dos Diretores, oferecendo assessoramento adaptado às suas necessidades específicas.
- 6. Agenda Estratégica:** moldar a agenda estratégica do Presidente, identificando oportunidades e desafios importantes e desenvolvendo planos para abordá-los de maneira eficaz.
- 7. Fortalecer as unidades gerenciais da Companhia:** possibilitar assessoramento e liderança em processos que ensejam uma maior força de trabalho, para que possamos promover as entregas necessárias à população, estas decorrentes dos serviços geridos pela Companhia.

Quanto à estrutura para atendimento à Presidência, propomos a extinção dos Cargos Comissionados de Assessor de Marketing e de Assessor de Governança, transformando o cargo comissionado de Assessor de Compliance em Assessor de Governança e Compliance, e a criação do cargo de Superintendente Executivo e de três cargos de Assessor Especial, com níveis diferentes de referência, além da alteração da referência do cargo de Assessor de Comunicação e mudança da nomenclatura de Assessor Especial para Chefe da Assessoria Jurídica, na forma que será apresentado mais adiante.

O Superintendente Executivo será ligado diretamente ao Presidente na hierarquia da empresa e exercerá suas atividades coordenando, principalmente, os setores administrativos ligados à Presidência, de forma a garantir a continuidade das atividades da empresa e a tomada de decisões importantes, mesmo na ausência do Presidente.

Para a Diretoria Administrativa e Financeira é crucial promovermos uma reestruturação no quadro para atender às crescentes demandas. Nesse sentido, a contratação de profissionais nas seguintes áreas se torna imprescindível:

Superintendente de Gestão: Este profissional será responsável por otimizar processos internos, coordenar equipes e implementar estratégias que promovam eficiência e eficácia nas operações. Sua atuação é vital para garantir que a diretoria opere de forma alinhada às metas da companhia.

Assessor de Licitações e Contratos: Dada a crescente complexidade dos processos licitatórios, a presença de um assessor especializado permitirá uma gestão mais eficaz das contratações, assegurando conformidade legal e a maximização dos recursos públicos.

Assessor de Contratação: Este cargo será fundamental para assessorar nos processos de licitações e contratações, garantindo que as melhores práticas sejam seguidas e que a companhia maximize a eficiência na utilização de recursos.

Assessor Contábil: Um assessor contábil será crucial para manter a precisão nas demonstrações financeiras e garantir o cumprimento das obrigações fiscais. Sua expertise permitirá uma gestão financeira mais transparente e responsável.

Assessor de Informática: Dada a crescente dependência de tecnologia nas operações, este profissional será encarregado de assessorar na implementação e manutenção de sistemas eficientes, proporcionando suporte técnico à equipe e garantindo que a infraestrutura de TI esteja sempre atualizada e operando de forma eficaz.

Assessor Social: A presença de um assessor social é essencial para fortalecer a relação da companhia com a comunidade e promover iniciativas de responsabilidade social, além de atuar em questões que envolvem o bem-estar dos colaboradores.

Assessor de Arquitetura: Este profissional trará expertise na concepção e implementação de projetos arquitetônicos que atendam às necessidades operacionais e estéticas da empresa.

A adição de novos membros à equipe aumentará nossa capacidade de responder à crescente demanda, sem comprometer a qualidade dos serviços. A criação de novos cargos permitirá também uma distribuição mais eficiente das responsabilidades, reduzindo o tempo de resposta e melhorando a coordenação entre as equipes. A inclusão de novos empregados trará perspectivas frescas e habilidades adicionais que podem catalisar a inovação dentro da empresa.

Essas são apenas algumas das muitas razões pelas quais optamos por apresentar aos membros do Conselho de Administração uma proposta de reestruturação dos Cargos Comissionados da Companhia, que contempla a extinção e junção, além da criação de 17 novos cargos comissionados.

DIRETORIA DA PRESIDÊNCIA			
Função	Referência	Comissão R\$	Total Encargos e Benefícios R\$
Superintendente Executivo	CCE-01	11.233,43	20.705,40
Assessor Comunicação*	CCE-02	6.093,66	12.399,10
Chefe da Assessoria Jurídica*		6.093,66	12.399,10
Assessor de Governança e Compliance*	CCE-02	6.093,66	12.399,10
Assessor Especial 1	CCE-02	6.093,66	12.399,10
Assessor Especial 2	CCE-04	4.538,96	9.886,58
Assessor Especial 3 (3 vagas)	CCE-05	3.456,46	8.137,17
DIRETORIA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA (DAF)			
Função	Referência	Comissão R\$	Total Encargos e Benefícios R\$
Superintendente de Gestão	CCE-01	11.233,43	20.705,40
Coordenador Atendimento**	CR-02	2.090,00	5.928,85
CPL – Licitações e Contratos			
Função	Referência	Comissão R\$	Total Encargos e Benefícios R\$
Assessor de Licitações e Contratos	CCE-02	6.093,66	12.399,10
Assessor de Contratação	CCE-03	5.184,65	10.930,07
Assessor de Contratação	CCE-03	5.184,65	10.930,07
Gerência Financeira - GEFIN			
Função	Referência	Comissão R\$	Total Encargos e Benefícios R\$
Assessor Contábil	CCE-03	5.184,65	10.930,07
Gerência de Informática - GEINF			
Função	Referência	Comissão R\$	Total Encargos e Benefícios R\$
Assessor Informática	CCE-04	4.538,96	9.866,58
Gerência de Terminal Rodoviário - GETRO			
Função	Referência	Comissão R\$	Total Encargos e Benefícios R\$
Assessor Especial 3	CCE-05	3.456,46	8.137,17
Gerência de Gestão de Pessoas - GEPES			
Função	Referência	Comissão R\$	Total Encargos e Benefícios R\$
Assessor Social	CCE-04	4.538,96	9.866,58
Assessor Especial 3	CCE-05	3.456,46	8.137,17
Função Gratificada	Coordenação	2.606,00	4.211,50
Gerência de Manutenção de Terminais - GEMAT			
Função	Referência	Comissão R\$	Total Encargos e Benefícios R\$
Assessor de Arquitetura	CCE-02	6.093,66	12.399,10

*Não se trata de criação, só adequação de nomenclatura e referência.

** Criação de mais uma vaga.

Cargos a serem criados, com as respectivas referências, vagas e custos:

CARGO COMISSIONADO	RFRÊNCIA	QTDDE VAGAS	VALOR COMISSÃO R\$	TOTAL ENC/BENE R\$	TOTAL R\$
Superintendente Executivo	CCE-01	1	11.233,43	20.705,40	20.705,40
Superintendente de Gestão	CCE-01	1	11.233,43	20.705,40	20.705,40
Assessor de Licitações e Contratos	CCE-02	1	6.093,66	12.399,10	12.399,10
Assessor de Arquitetura	CCE-02	1	6.093,66	12.399,10	12.399,10
Assessor Contábil	CCE-03	1	5.184,65	10.930,07	10.930,07
Assessor de Contratação	CCE-03	2	5.184,65	10.930,07	21.860,14
Assessor Social	CCE-04	1	4.538,96	9.866,58	9.866,58
Assessor de Informática	CCE-04	1	4.538,96	9.866,58	9.866,58
Assessor Especial 1	CCE-02	1	6.093,66	12.399,10	12.399,10
Assessor Especial 2	CCE-04	1	4.538,96	9.866,58	9.866,58
Assessor Especial 3	CCE-05	5	3.456,46	8.137,17	40.685,85
Coordenador Atendimento	CR-02	1	2.090,00	5.928,85	5.928,85
		17			187.612,75

Visando atualizar o quadro de cargos e referências, aprovada a proposta, propomos adequação das referências dos Cargos Comissionados, conforme abaixo:

CARGO COMISSIONADO	REFERÊNCIA	QTDE VAGAS	VALOR COMISSÃO R\$
Superintendente Executivo	CCE-01	1	11.233,43
Superintendente de Gestão	CCE-01	1	11.233,43
Superintendente Operacional	CCR-01	1	11.233,43
Superintendente Administrativo	CCR-01	1	11.233,43
Chefe da Assessoria Jurídica	CCE-02	1	6.093,66
Assessor de Governança e Compliance	CCE-02	1	6.093,66
Assessor de Comunicação	CCE-02	1	6.093,66
Assessor de Licitações e Contratos	CCE-02	1	6.093,66
Assessor de Arquitetura	CCE-02	1	6.093,66
Assessor Contábil	CCE-03	1	5.184,65
Assessor de Contratação	CCE-03	2	5.184,65
Assessor Social	CCE-04	1	4.538,96
Assessor de Informática	CCE-04	1	4.538,96
Assessor Especial 1	CCE-02	2	6.093,66
Assessor Especial 2	CCE-04	1	4.538,96
Assessor Especial 3	CCE-05	5	3.456,46
Assessor Relacionamento Comunidade	CCE-04	1	4.538,96
Chefe Divisão TI e Automação	CCR-03	1	5.184,65
Chefe de Divisão de SAU	CCR-03	1	5.184,65
Chefe Divisão de Publicidade	CCR-04	1	3.456,46
Chefe de Divisão Seg. Trab. Meio Ambiente	CCR-03	1	5.184,65
Chefe de Divisão Man. Patrimônio	CCR-03	1	5.184,65

CARGO COMISSIONADO	REFERÊNCIA	QTDE VAGAS	VALOR COMISSÃO R\$
Chefe de Núcleo	CC-01	7	2.517,84
Chefe de Núcleo	CC-01		
Chefe de Núcleo	CC-01		
Chefe de Núcleo	CC-01		
Chefe de Núcleo	CC-01		
Chefe de Núcleo	CC-01		
Chefe de Núcleo	CC-01		
Chefe de Gabinete	CC-01	1	2.517,84
Chefe Regional	CC-02	10	1.936,43
Chefe Regional	CC-02		
Chefe Regional	CC-02		
Chefe Regional	CC-02		
Chefe Regional	CC-02		
Chefe Regional	CC-02		
Chefe Regional	CC-02		
Chefe Regional	CC-02		
Chefe Regional	CC-02		
Chefe Regional	CC-02		
Chefe de Operação Rodoviária	CC-01	2	2.517,84
Chefe de Operação Rodoviária	CC-01		
Chefe Manutenção Civil/Elétrica	CC-01	2	2.517,84
Chefe Manutenção Civil/Elétrica	CC-01		
Chefe Operação Aquaviário	CC-02	2	1.936,43
Chefe Operação Aquaviário	CC-02		
Coordenador Administrativo	CR-01	1	3.094,65
Coordenador de Atendimento	CR-02	2	2.090,00
		55	

QTDADE ATUAL	QTDADE PROPOSTA		TOTAL
	EXTINÇÃO	CRIAÇÃO	
40	2	17	55

Também está sendo proposta a criação de uma Função Gratificada de Coordenação de Remuneração, vinculada à Gerência de Gestão de Pessoas – GEPES, com o custo total mensal de R\$4.211,50, aqui incluída a gratificação e encargos, com as atividades descritas no documento anexo.

O Custo mensal com a extinção de dois cargos, criação de 17 novos cargos e de 1 função gratificada está estimado em R\$191.824,25, aqui computadas as comissões, encargos e benefícios.

A proposta é de que a existência dos cargos comissionados aqui propostos esteja condicionada a admissão dos candidatos aprovados no concurso público a ser realizado pela Companhia, quando teremos condições de promover uma reestruturação organizacional.

Como pode ser observado, é esperada uma melhoria dos trabalhos e entregas à sociedade pela CETURB, considerando que os ocupantes das novas funções contribuirão para atividades de suma importância para a Companhia, em especial para o desenvolvimento institucional e estratégico.

Encaminhamos o assunto para análise e aprovação do Colegiado, proposta esta analisada e aprovada pela Diretoria Executiva nesta data.

Vitória, 15 de julho de 2024

MARCELO CAMPOS

ANTUNES:03171117797

MARCELO CAMPOS ANTUNES
Diretor Presidente.

Assinado de forma digital por MARCELO
CAMPOS ANTUNES:03171117797
Dados: 2024.07.15 17:51:59 -03'00'