

RESOLUÇÕES APROVADAS NO VII CONGRESSO DO SINDIPÚBLICOS DIAS 10, 11 E 12 DE AGOSTO DE 2022, SERRA/ES.

1 – Retomada do poder de compra dos servidores (as) e recomposição das perdas salariais. Nos últimos 20 anos foram 53,28% de perdas salariais acumuladas pela categoria – 12,77% gestão Renato Casagrande, com mais 3% da alíquota previdenciária totalizando 15,77%. Os dados são de agosto de 2022, consolidados pelo Dieese/ES em setembro de 2022. Conforme **anexo 1**.

É importante salientar que a recomposição do poder de compra dos servidores públicos estaduais colabora para a necessária retomada da economia capixaba, melhorando qualidade de vida dos servidores e a capacidade de entrega de serviços com maior qualidade à população capixaba.

2 – Auxílio-alimentação justo – equiparação do valor do auxílio-alimentação com os valores praticados pelos outros poderes e condizentes com os padrões de mercado;

A última atualização no valor praticado pelo Poder Executivo foi em 2018, pelo então governador Paulo Hartung (R\$ 300,00). Em 2019, o valor da cesta básica era de R\$ 175,00 (Dieese março 2019, via G1). Comparando o valor do auxílio de 2018 com o valor da cesta básica de 2022, há uma defasagem de mais 100% em relação ao valor da cesta básica (R\$ 697,39 - Dieese agosto de 2022).

Tabela 1: Auxílio-alimentação praticado pelos poderes do Espírito Santo.

Poder	Auxílio pago	X 30 dias	Divido por 30 dias
Tribunal de Contas do ES	R\$ 83,60 por vale	R\$ 1.839,20	R\$ 83,60
Tribunal de Justiça do ES	R\$ 66,22 por vale	R\$ 1.456,84	R\$ 66,22
Assembleia Legislativa	R\$ 1473,27 mensal	R\$ 1.447,27	R\$ 49,10
Governo do Estado do ES	R\$ 300,00 mensal	R\$ 300,00	R\$ 10,00

Fonte: Site do Governo do Estado do Espírito Santo, Tribunais de Contas e de Justiça e da Assembleia Legislativa. Elaboração Sindipúblicos/ES.

Tabela 2 – Auxílio alimentação pago por alguns municípios do Espírito Santo.

Prefeitura	Auxílio pago	Período	Divido por 30 dias
C. de Itapemirim	R\$ 700,00	mensal	R\$ 20,33
Vitória	R\$ 550,00	mensal	R\$ 18,33
Serra	R\$ 525,00	mensal	R\$ 17,50
São Mateus	R\$ 500,00	mensal	R\$ 16,67
Colatina	R\$ 440,00	mensal	R\$ 14,67

Fonte: Sites oficiais das prefeituras. Elaboração: Sindipúblicos/ES em Setembro de 2022.

3 – **Diária** - Lutar pela readequação imediata das verbas indenizatórias que cobrem despesas como gasolina e hospedagem condizentes aos valores de mercado;

Os valores das diárias estão congelados desde 2013, descumprindo o Decreto nº 3328-R/2013, que prevê o gatilho de reajuste a partir do INPC.

Valores atuais da diária – R\$ 112,00

4 – **Mesa de Negociação permanente entre a SEGER/Governo e o Sindipúblicos**; Visando garantir maior qualidade de trabalho e vida para os servidores, assim como avançar nas cláusulas econômicas da categoria, incluindo o servidor no orçamento público, lutar para instituir uma mesa permanente de negociação, com reuniões bimestrais, com base no mês de março de ano. O objetivo é destravar as demandas e pautas sobre qualidade, condições de trabalho, assédio moral e o que ocorrer.

5 – **Concurso Público** - mais concursos, menos processos seletivos e o fim das terceirizações; Dado as condições econômicas de crise do capitalismo internacional agravados pela pandemia do coronavírus, da guerra na fronteira entre a Europa e a Ásia e das políticas recessivas de redução do Estado, faz se necessário a recomposição dos quadros do funcionalismo público, uma vez que encontramos nas secretarias e autarquias, elevado número de cargos comissionados e em designação temporária, estagiários e terceirizados.

6 – **Reduzir a disparidade** entre os vencimentos dos servidores com formação de fundamental, média, técnica em relação aos de nível superior de ensino.

O processo de reestruturação das carreiras conduzido unilateralmente pelo Governo do Estado tratou dentre outras justificativas a adequação dos níveis salariais e melhor organização da máquina administrativa na prestação de serviços para a população. Contudo a falta de diálogo e a celeridade a qual o projeto foi conduzido provocou um conjunto de insatisfações na categoria, cabendo a realização de um novo processo de debate e avaliação da política em vigor, com a finalidade de elaboração de uma proposta de reestruturação dos trabalhadores, contemplando os segmentos da categoria que ficaram de fora ou que estão insatisfeitos.

7 - Lutar para que os servidores do IPAJM escolham, por meio de lista tríplice, o diretor administrativo do Instituto;

8 - Lutar para que o preenchimento dos cargos das diretorias técnicas seja ocupado exclusivamente por servidores de carreiras das respectivas instituições;

9 - Lutar pela revogação da reforma da previdência estadual, uma vez que o fundo previdenciário é superavitário e o aumento da alíquota consumiu 3% do reajuste linear de 3,5% em 2019, que por sua vez, foi abaixo do índice do IPCA do período (4,30%).

10 – Lutar para que os servidores afetados pela lei 187/2000, possam se aposentar de maneira digna;

11 - Lutar pela incorporação e por uma política de valorização das carreiras não atendidas pelo projeto de reestruturação promovido pela SEGER em 2022;

12- Lutar pela revogação da lei que extinguiu o cargo de assistente rural;

13 - Lutar por representação dos servidores nos conselhos de administração dos órgãos;

14 - Lutar por programas e políticas públicas voltadas a Preparação para Aposentadoria,

15- Liberar o Diretor Relações e Formação Sindical do Sindipúblicos/ES, lotado no IASES, para exercício do mandato eletivo e classista;

16 – Convocação imediata dos aprovados para o cargo de Agente de Suporte Educacional da SEDU, aprovados no último concurso;

17 – Pagamento dos precatórios da trimestralidade;

Iran Milanez Caetano – Presidente do Sindipúblicos